

次世代育成支援対策推進法に基づく  
日本生協連の第4期行動計画

1. 計画期間 2015年4月1日～2020年3月31日
  
2. 行動計画
  - 1) 職場のワークライフバランスを推進し、育児参加しやすい環境を整備する。
    - ① 職員が働き方の見直しについて話し合う機会を設けます。
    - ② ワークライフバランスに関する学習会を開催します。
    - ③ 部内報等でワークライフバランスに関する記事を掲載します。
  
  - 2) 男性の育児参加を応援する職場風土を醸成する。
    - ① 男性の育児に関連する制度やその利用状況について部内報等で周知を図ります。
    - ② 育児中の職員が情報共有できる機会を設けます。
    - ③ 男性の育児に関連する制度について、研修等で管理職に周知を図ります。
  
  - 3) 出産・育児関連制度の周知を図る。

出産・育児関連制度のハンドブックを作成し、掲示や配布を行います。